

L'ACCOMPAGNEMENT PREND TOUT SON SENS



CONTACTER NOUS :
01.69.87.72.66
info@audicer-conseil.com

Recruter vos salariés

Notre Objectif-Notre engagement

Notre objectif est d'accompagner le dirigeant dans le recrutement de son équipe, afin de lui permettre de s'encadrer de collaborateurs en adéquation avec ses attentes.

Nous sommes à l'écoute de la demande formulée par la société et adaptons nos recherches en fonction des critères définis pour le poste à pourvoir.

En cas de rupture de la période d'essai du salarié recruté par nos soins, nous proposons de mettre en place une autre mission de recrutement



NOTRE MISSION

Les étapes de notre mission sont les suivantes :

- L'élaboration du cahier des charges avec le client concernant le poste à pourvoir et le profil du candidat recherché,
- Rédaction de l'offre d'emploi
- Publication de l'offre d'emploi sur le site de recrutement (indeed)
- Une évaluation des candidats ayant montré un intérêt pour le poste à pourvoir et dont les qualités professionnelles correspondent à l'emploi offert
 - Premier entretien
 - Test de personnalité
 - Synthèse des profils
- La présentation de 10 candidats maximum, les préconisations du consultant et le suivi des entretiens jusqu'à la décision finale.

- Rédaction du contrat de travail



NOS TARIFS

15% de la rémunération annuelle du salarié recruté en fonction de la spécificité du poste.

Facturation minimum : 2500 € HT en cas d'emploi à temps partiel

Facturation minimum en cas d'abandon de la mission : Temps passé sur la mission avec un minimum de 500€

10% de la rémunération annuelle du salarié recruté en cas de nouvelle mission suite à la rupture de la période d'essai du salarié recruté initialement par l'intermédiaire de notre cabinet.

Facturation en fin de mission

Si mise en place d'une mission d'accompagnement 1er salarié = remise de 25% sur le forfait ladite mission.

Une équipe de professionnels est à votre disposition pour vous conseiller

